

## Ledighed og arbejdsstyrke i 2021

Denne statistik belyser udviklingen i den gennemsnitlige månedlige arbejdsstyrke og ledighed. Den udarbejdes, så vidt muligt, efter retningslinjerne beskrevet af The International Labour Organisation (ILO), der er den internationale arbejdsorganisation under FN. Opgørelserne må ikke forveksles med Grønlands Statistiks månedlige opgørelser over registrerede arbejdssøgende.

Denne publikation er opdateret i forbindelse med rettelser i beskæftigelsesstatistikken på grund af manglende data for 2016 og 2017.

Publikationen er opdelt i tre sektioner, der kan læses samlet eller hver for sig. I kapitel 1 belyses ledigheden. I kapitel 2 præsenteres arbejdsstyrken, mens statistikens kilder, opgørelsesmetoder m.m. beskrives i kapitel 3.

Detaljerede elektroniske oplysninger om arbejdsstyrke og ledighed for perioden 2016-2021 findes i Grønlands Statistikbank på hjemmesiden [bank.stat.gl](http://bank.stat.gl). Alle figurer og oversigter i kapitel 1 og kapitel 2 er dannet på baggrund af udtræk fra Grønlands Statistikbank. Henvisning til de relevante matricer i statistikbanken findes i fodnoten under hver figur og oversigt.

### Revisioner og ændringer i denne publikation

Der er ændringer i forhold til tidligere, da beskæftigelsen er blevet revideret. Se publikationen for beskæftigelsen på [www.stat.gl](http://www.stat.gl).

### Definitioner

Beskæftigelse: Antal beskæftigede i gennemsnit pr. måned.

Ledighed: Antal ledige i gennemsnit pr. måned.

Ledighedsprocent: Ledighed ift. den samlede arbejdsstyrke.

Arbejdsstyrke: Fastboende borgere i den erhvervsaktive alder.

Erhvervsaktiv alder: 18-64 år (2016), 18-65 år (2017-2020) og 18-66 (2021).

Udenfor arbejdsstyrken: Fastboende borgere i den erhvervsaktive alder, som hverken er i beskæftigelse eller registreret ledige.

## Ledighed

I 2021 var gennemsnitligt 1.059 personer registreret ledige hver måned. Det svarer til 3,7 pct. af den samlede arbejdsstyrke, jf. oversigt 1. Set i forhold til 2020 er den månedlige ledighed faldet med 241.

### Oversigt 1. Ledighed og ledighedsprocent fordelt på bosted og køn

	Ledighed				Ledighedsprocent			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
<b>Alle</b> . . . . .	<b>1.441</b>	<b>1.243</b>	<b>1.300</b>	<b>1.059</b>	<b>5,0</b>	<b>4,3</b>	<b>4,5</b>	<b>3,7</b>
Byer . . . . .	1.182	1.021	1.065	867	4,8	4,1	4,3	3,4
Bygder m.m.	259	222	236	193	6,9	6,1	6,5	5,3
Mænd . . . . .	806	707	744	595	5,2	4,6	4,9	3,9
Kvinder . . . . .	635	536	557	464	4,8	4,0	4,2	3,4

Kilde: Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDLED3>

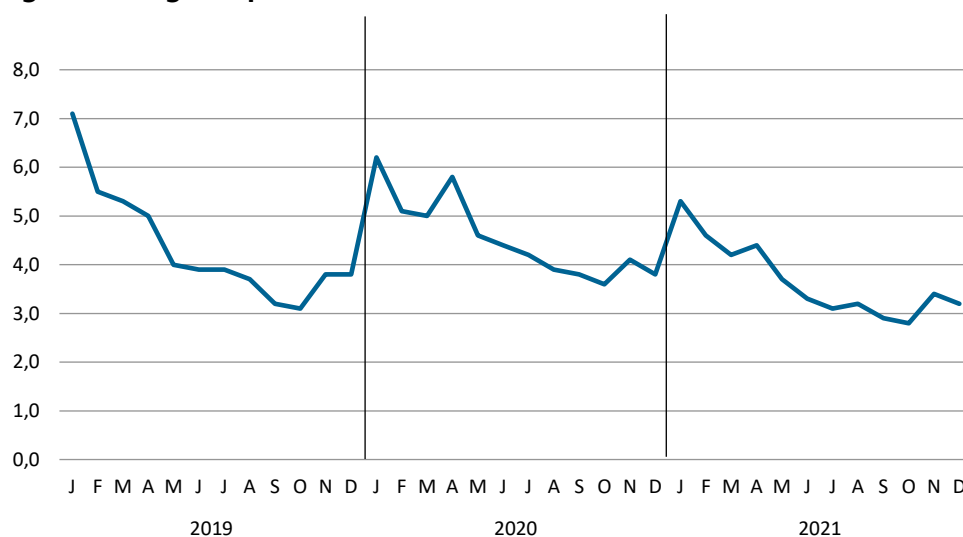
Anm.: 18 til pensionsalderen. Pensionsalderen er 65 (2016), 66 (2017-2020) og 67 (2021).

Den absolutte ledighed er størst i byerne. I 2021 var gennemsnitligt 867 personer ledige i byerne, mens 193 personer var ledige i bygderne. I forhold til 2020 er ledigheden i byerne faldet med 198 personer, mens bygdeledigheden er faldet med 43 personer.

Mens ledigheden umiddelbart er størst i byerne, er ledighedsprocenten, der viser ledigheden ift. arbejdsstyrken, til gengæld størst i bygderne. I 2021 var gennemsnitligt 5,3 pct. af arbejdsstyrken i bygderne således ramt af ledighed hver måned, mens blot 3,4 pct. af arbejdsstyrken i byerne var ramt af ledighed.

Overordnet set rammes flere mænd end kvinder af ledighed i løbet af en måned. I 2021 var der gennemsnitlig 595 ledige mænd hver måned mod 464 ledige kvinder. Således var gennemsnitligt 3,9 pct. af den mandlige arbejdsstyrke og 3,4 pct. af kvindelige arbejdsstyrke ledige hver måned i 2021.

**Figur 1. Ledighedsprocent**

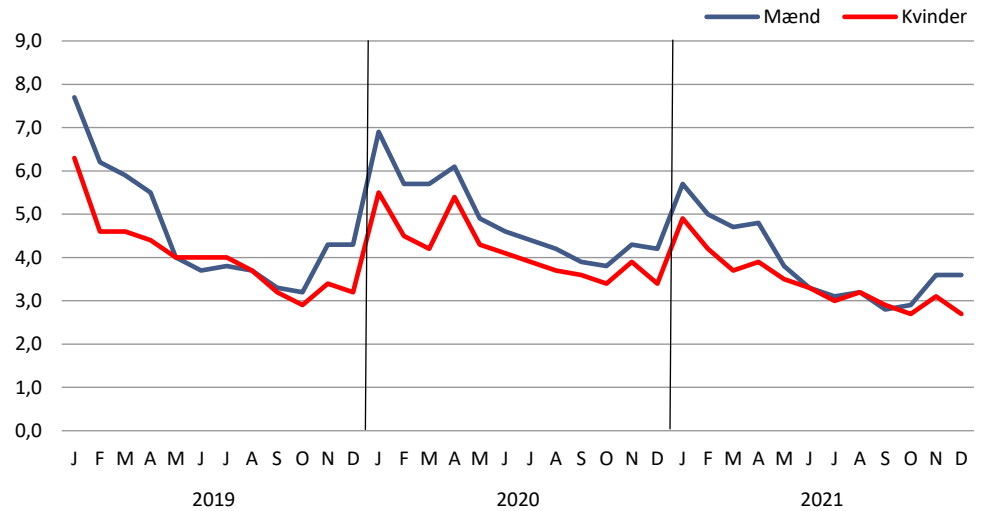


Kilde: Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDLED3>

Anm.: 18 til pensionsalderen. Pensionsalderen er 65 (2016), 66 (2017-2020) og 67 (2021).

Ledigheden er præget af relativt store sæsonudsving, jf. figur 1. Således er ledigheden højest januar og lavest i september og oktober. Gennem de senere år er sæsonudsvingene imidlertid blevet mindre end tidligere.

**Figur 2. Ledighedsprocent fordelt på køn**

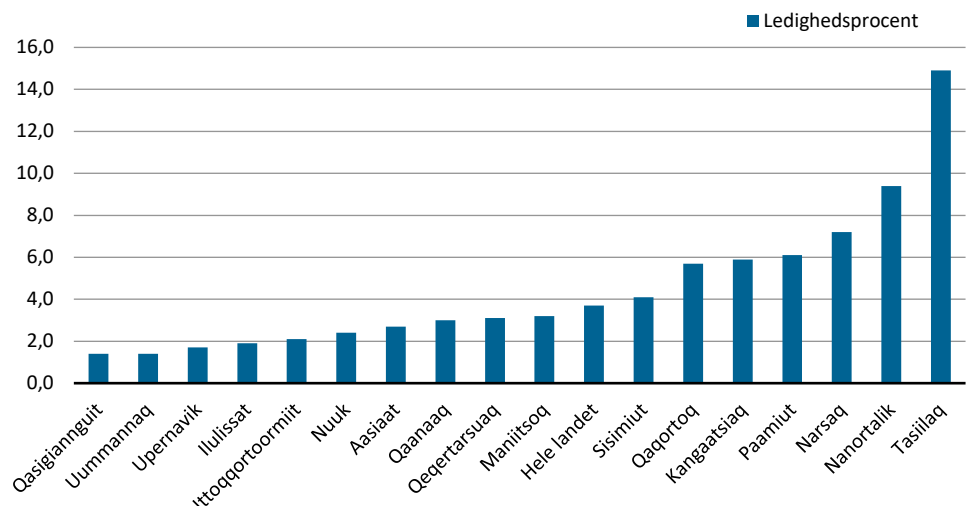


Kilde: Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDLED3>

Anm.: 18 til pensionsalderen. Pensionsalderen er 65 (2016), 66 (2017-2020) og 67 (2021).

Sæsonudsvingene i ledigheden er større blandt mændene end blandt kvinderne, jf. figur 2. Forklaringen skal givetvis findes i, at mænd i højere grad end kvinder er beskæftiget indenfor de sæsonbetonede erhvervsbrancher, særligt fiskeriet, mens hovedparten, ca. 66 pct. af de beskæftigede kvinder er ansat i den offentlige sektor, der karakteriseres ved et stabilt beskæftigelsesniveau hen over året.

**Figur 3. Ledighedsprocentfordelt på distrikter, 2021**



Kilde: Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDLED3>

Som det fremgår af figur 3 og oversigt 2 er der betydelige forskelle på ledighedsprocenten imellem distrikterne. I 2021 havde Uummannaq og Qasigiannguut distrikt med 1,4 pct. den laveste. I den anden ende ses Tasiilaq distrikt, hvor ledigheden udgjorde 14,9 pct. af arbejdsstyrken i 2021. I

Sisimiut distrikt var ledighedsprocenten på 4,1 pct., hvilket lå tættest på landsgennemsnittet. I Nuuk distrikt var ledigheden på 2,4 pct.

## Oversigt 2. Ledighed og ledighedsprocent fordelt på distrikter

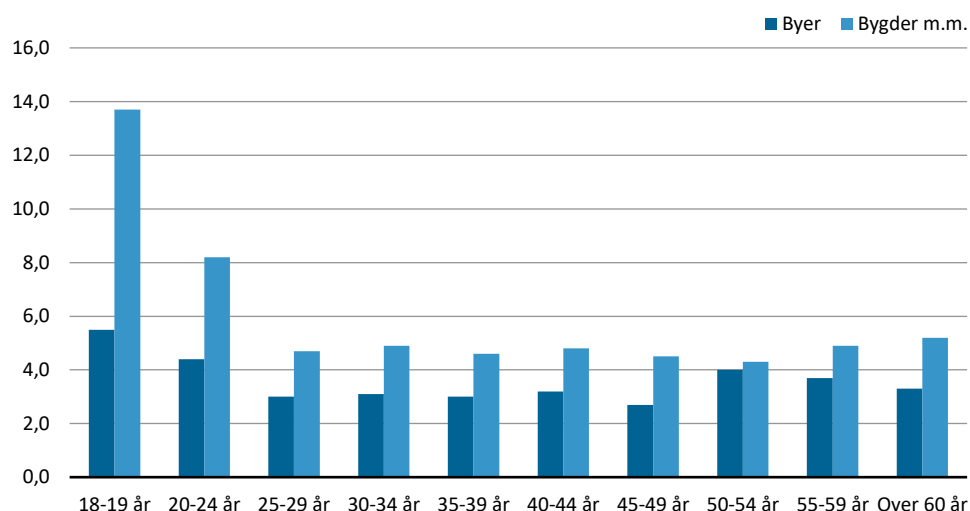
	Ledighed					Ledighedsprocent				
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
	Personer					Pct.				
<b>Hele landet</b> . . . . .	<b>1.681</b>	<b>1.441</b>	<b>1.243</b>	<b>1.300</b>	<b>1.059</b>	<b>5,9</b>	<b>5,0</b>	<b>4,3</b>	<b>4,5</b>	<b>3,7</b>
Nanortalik . . . . .	107	106	85	89	68	13,1	13,6	11,2	11,7	9,4
Qaqortoq . . . . .	130	119	103	105	88	8,2	7,6	6,5	6,7	5,7
Narsaq . . . . .	80	76	68	61	57	10,0	9,5	8,7	7,7	7,2
Paamiut . . . . .	83	63	48	41	37	11,7	9,1	7,2	6,5	6,1
Nuuk . . . . .	404	303	255	288	252	4,1	3,1	2,6	2,8	2,4
Maniitsoq . . . . .	85	97	94	84	50	5,2	5,8	5,6	5,2	3,2
Sisimiut . . . . .	112	106	134	151	130	3,5	3,4	4,2	4,7	4,1
Kangaatsiaq . . . . .	52	66	54	49	32	8,6	11,0	9,5	8,6	5,9
Aasiaat . . . . .	83	78	53	48	41	5,7	5,1	3,6	3,2	2,7
Qasigiannuguit . . . . .	26	20	16	12	8	4,4	3,2	2,6	2,0	1,4
Ilulissat . . . . .	75	60	47	59	49	3,0	2,5	1,8	2,3	1,9
Qeqertarsuaq . . . . .	24	14	12	15	13	5,4	3,3	2,8	3,6	3,1
Uummanaq . . . . .	33	26	13	15	17	2,7	2,2	1,1	1,2	1,4
Upernavik . . . . .	56	32	18	26	23	4,2	2,4	1,3	1,9	1,7
Qaanaaq . . . . .	28	19	14	15	10	7,8	5,5	3,9	4,1	3,0
Tasiilaq . . . . .	290	241	225	237	181	21,7	18,1	17,5	19,3	14,9
Ittoqqortoormiit . . . . .	16	13	5	7	3	9,1	7,9	3,6	4,2	2,1

Kilde: Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDLED3>

Anm.: 18 til pensionsalderen. Pensionsalderen er 65 (2016), 66 (2017-2020) og 67 (2021).

Indenfor samtlige aldersgrupper er ledighedsprocenten højest i bygderne og lavest i byerne, jf. figur 4. Størst forskel findes blandt de yngre aldersgrupper. Således er bygdernes unge under 25 år særligt hårdt ramt af ledighed.

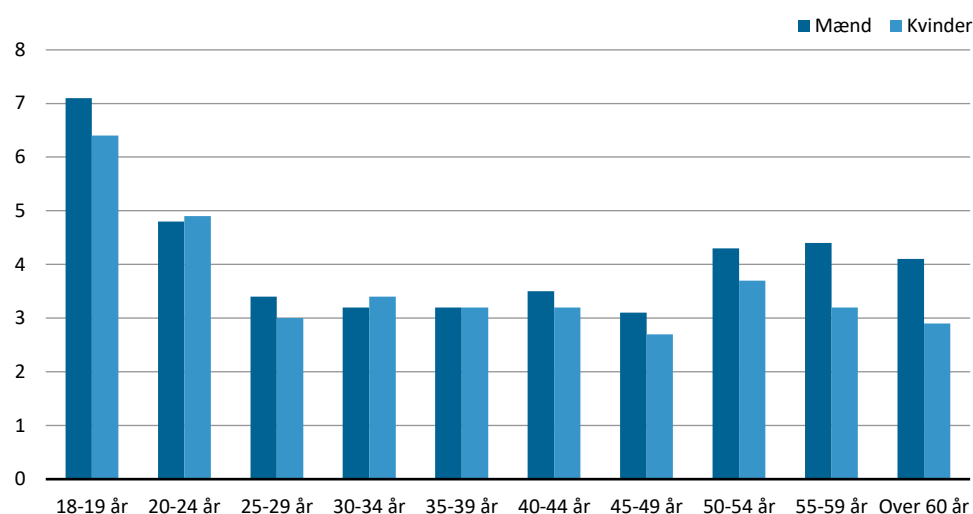
**Figur 4. Ledighedsprocent fordelt på alder og bosted, 2021**



Kilde: Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDLED3>

Også mellem kønnene er der visse aldersbetingede forskelle i ledigheden. Således er ledighedsprocenten højere blandt kvinder 20-24 år og 30-34 år end blandt mænd i samme aldersgruppe, mens det forholder sig lige modsat blandt flere af de ældste aldersgrupper.

**Figur 5. Ledighedsprocent fordelt på alder og køn, 2021**



Kilde: Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDLED3>

Hovedparten, eller ca. 84 pct. af de personer, som rammes af ledighed, har ingen uddannelse udover folkeskolen, jf. oversigt 3. Netop denne gruppe oplevede dog i perioden 2017-2021 det største fald i relativ ledighed blandt de overordnede uddannelsesgrupper. Ledighedsprocenten blandt personer med folkeskole som højst fuldført uddannelse var 6,2 pct. i 2021.

Erhvervsuddannelsen Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær lå over gennemsnittet med 5,2 pct. Ledigheden indenfor alle andre overordnede uddannelsesgrupper lå under landsgennemsnittet på 3,7 pct. Særligt lav var ledigheden blandt de højest uddannede med en *Videregående uddannelse*, hvor ledigheden udgjorde blot 0,3 pct. af arbejdsstyrken i 2021.

**Oversigt 3. Ledighed og ledighedsprocent fordelt på højst fuldført uddannelse**

	Ledighed					Ledighedsprocent				
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
	Personer					Pct.				
<b>Alle</b>	<b>1.681</b>	<b>1.441</b>	<b>1.243</b>	<b>1.300</b>	<b>1.059</b>	<b>5,9</b>	<b>5,0</b>	<b>4,3</b>	<b>4,5</b>	<b>3,7</b>
Folkeskole	1.427	1.214	1.043	1.077	885	9,4	8,1	7,1	7,5	6,2
Gymnasieuddannelse	28	27	21	21	14	2,0	1,9	1,4	1,4	0,9
Erhvervsuddannelse: Samlet	186	162	141	159	128	2,8	2,4	2,1	2,3	1,8
- Erhvervsuddannelse: Kunst og humaniora	9	8	5	6	5	4,6	4,2	2,6	3,4	2,8
- Erhvervsuddannelse: Erhverv, administration og jura	13	10	9	14	12	1,5	1,1	0,9	1,5	1,3
- Erhvervsuddannelse: Ingeniørvidenskab, produktion og konstruktion	58	49	43	45	40	2,5	2,1	1,8	1,9	1,6
- Erhvervsuddannelse: Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær	20	15	17	18	15	7,0	5,3	6,1	6,5	5,2
- Erhvervsuddannelse: Sundhed og velfærd	35	31	26	29	24	2,1	1,9	1,6	1,7	1,4
- Erhvervsuddannelse: Servicesektor	50	49	41	45	31	3,8	3,6	3,0	3,2	2,1
- Erhvervsuddannelse: Øvrige	1	1	1	2	1	1,0	0,9	1,2	1,5	0,7
Suppleringskursus	22	21	20	23	17	1,9	1,8	1,7	1,9	1,3
Videregående uddannelse	19	16	17	20	16	0,5	0,4	0,4	0,4	0,3

Kilde: Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDLED6>

Anm.: 18 til pensionsalderen. Pensionsalderen er 65 (2016), 66 (2017-2020) og 67 (2021).

Af oversigt 3 fremgår det endvidere, at der er visse forskelle i ledigheden indenfor de forskellige uddannelsessektorer blandt personer med en erhvervsuddannelse som højest fuldført uddannelse. Således var ledighedsprocenten blandt erhvervsuddannede indenfor *Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær* (eksempelvis fiskerassistenter og vodbindere) på 5,2 pct. i 2021, samt 2,1 pct. indenfor *Servicesektor* (eksempelvis terminalmedarbejdere og kokke). Sammenlignes der med 2020, er ledighedsprocenten faldet med 1,2 procentpoint for *Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær*.

Blandt erhvervsuddannede var den relative ledighed lavest indenfor sektoren *Øvrige* (eksempelvis IT-administratorer) med en ledighedsprocent på blot 0,7 pct. Også blandt erhvervsuddannede indenfor sektorerne *Erhverv, administration og jura* (eksempelvis HK-assistenter og butiksuuddannede) og *Ingeniørvidenskab, produktion og konstruktion* kan ledigheden karakteriseres som lav, idet henholdsvis 1,3 og 1,6 pct. af arbejdsstyrken med sådanne uddannelsesbaggrunde gennemsnitligt var i ledighed pr. måned i 2021.

I absolutte tal var ledigheden blandt erhvervsuddannede højest indenfor *Ingeniørvidenskab, produktion og konstruktion*, hvor 40 personer gennemsnitligt var ledige pr. måned i 2021. Disse udgjorde ca. en tredjedel af alle ledige med en erhvervsuddannelse som højest fuldført uddannelse.

Af oversigt 4 fremgår det, at 3.571 personer var ramt af ledighed i mindst én måned i løbet af 2021. Det er mere end tre gange højere end den gennemsnitlige månedlige ledighed på 1.059 personer, jf. bl.a. oversigt 3. Det fremgår endvidere af oversigten, at 66,5 pct. af alle ledighedsberørte i 2021 kun var ledige i højst 3 måneder, mens 9,8 pct. af alle ledighedsberørte var registreret ledige i 10-12 måneder.

#### Oversigt 4. Ledighed fordelt på køn, bosted og måneder i ledighed, 2021

	Måneder i ledighed				
	Mindst en måned	1-3 måneder	4-6 måneder	7-9 måneder	10-12 måneder
Alle bosteder					
<b>Alle</b>	<b>3.571</b>	<b>2.376</b>	<b>568</b>	<b>278</b>	<b>349</b>
Mænd .....	1.982	1.298	325	171	188
Kvinder .....	1.589	1.078	243	107	161
Byer					
<b>Alle</b>	<b>2.884</b>	<b>1.894</b>	<b>471</b>	<b>228</b>	<b>291</b>
Mænd .....	1.629	1.054	270	141	164
Kvinder .....	1.255	840	201	87	127
Bygder m.m.					
<b>Alle</b>	<b>687</b>	<b>482</b>	<b>97</b>	<b>50</b>	<b>58</b>
Mænd .....	353	244	55	30	24
Kvinder .....	334	238	42	20	34

Kilde: Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDLED5>

## Arbejdsstyrke

Arbejdsstyrken er defineret som fastboende personer i den erhvervsaktive alder 18 år til pensionsalderen (2021 66 år), der enten er i beskæftigelse eller er i ledighed. I 2021 udgjorde den gennemsnitlige månedlige arbejdsstyrke 28.934 personer, hvoraf 27.874 personer var i beskæftigelse og 1.059 personer var registreret ledige. Den samlede fastboende befolkning i den erhvervsaktive alder udgjorde 37.153 personer, hvilket efterlod 8.220 personer udenfor arbejdsstyrken svarende til godt og vel en fjerdedel af den samlede fastboende befolkning i alderen 18-66 år, jf. oversigt 5.

### Oversigt 5 Arbejdsstyrken fordelt på distrikter, 2021

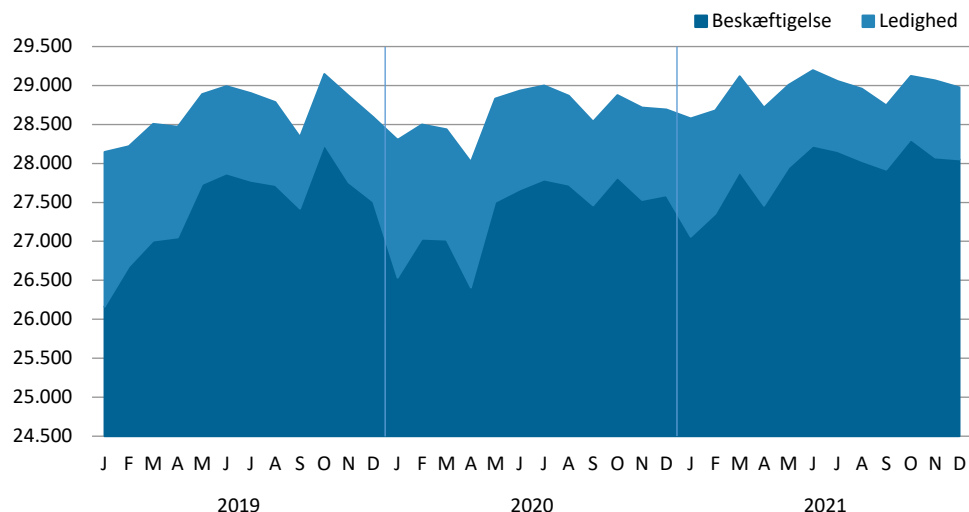
	Arbejdsstyrken			Personer udenfor arbejdsstyrken	Samlet fastboende befolkning
	I alt	Beskæftigelse	Ledighed		
Personer					
<b>Hele landet<sup>1</sup></b> .....	<b>28.933</b>	<b>27.874</b>	<b>1.059</b>	<b>8.220</b>	<b>37.153</b>
Nanortalik .....	718	650	68	291	1.008
Qaqortoq .....	1.560	1.472	88	444	2.004
Narsaq .....	793	735	57	227	1.020
Paamiut .....	606	569	37	211	816
Nuuk .....	10.507	10.256	252	2.740	13.247
Maniitsoq .....	1.573	1.523	50	446	2.019
Sisimiut .....	3.204	3.074	130	750	3.954
Kangaatsiaq .....	548	516	32	188	736
Aasiaat .....	1.502	1.461	41	504	2.006
Qasigiannuguit .....	579	571	8	136	714
Ilulissat .....	2.599	2.550	49	752	3.351
Qeqertarsuaq .....	431	417	13	114	545
Uummannaq .....	1.168	1.151	17	329	1.497
Upernavik .....	1.393	1.370	23	422	1.815
Qaanaaq .....	333	323	10	133	466
Tasiilaq .....	1.214	1.033	181	453	1.667
Ittoqqortoormiit .....	160	157	3	68	228

Kilde: Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDSTK1>

Noter: 1) Hele landet omfatter også områder udenfor kommunal inddeling.

Af figur 6 fremgår det, hvordan arbejdsstyrken er bygget op af de to komponenter; *beskæftigelse* og *ledighed* i perioden 2019-2021. Det kan bemærkes, at arbejdsstyrken er mere stabil hen over året end både beskæftigelsen og ledigheden. Dog er der en tendens til, at arbejdsstyrken – i lighed med beskæftigelsen – er størst i sommerhalvåret. For at undgå mistolkninger bør det bemærkes, at akserne på figuren starter ved 24.000 personer, samt at arealerne af de farvede områder derfor ikke er et udtryk for forholdet mellem beskæftigelse og ledighed.

**Figur 6 Arbejdsstyrken**

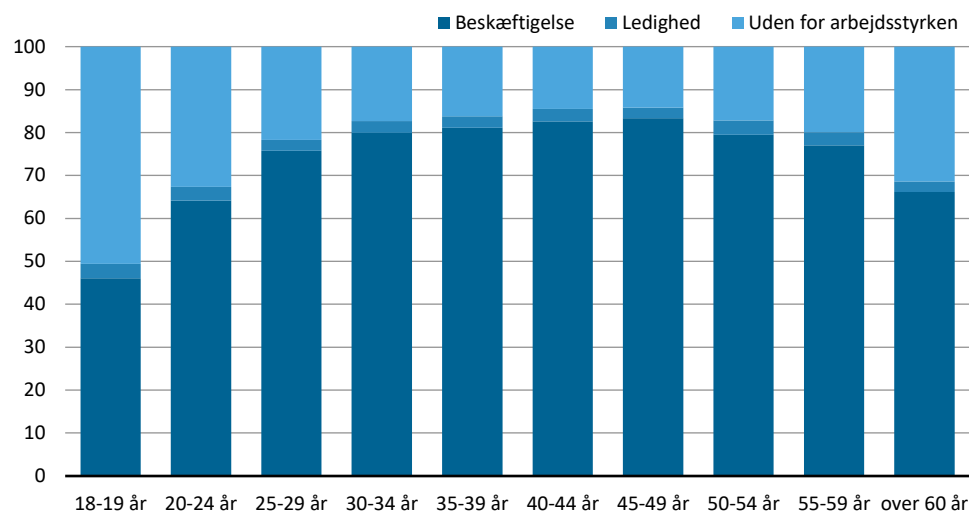


Kilde: Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDSTK3>

Anm.: 18 til pensionsalderen. Pensionsalderen er 65 (2016), 66 (2017-2020) og 67 (2021).

Fordeles arbejdsstyrken på aldersgrupper, fremgår det, at arbejdsstyrken er relativt størst i aldersgrupperne mellem 30 og 54 år, jf. figur 7. I disse aldersgrupper befinder relativt færrest personer sig udenfor arbejdsstyrken. Samlet set var omkring 80 pct. af den samlede fastboende befolkning i disse aldersgrupper en del af arbejdsstyrken i 2021.

**Figur 7 Arbejdsstyrkens relative størrelse fordelt på alder, 2021**

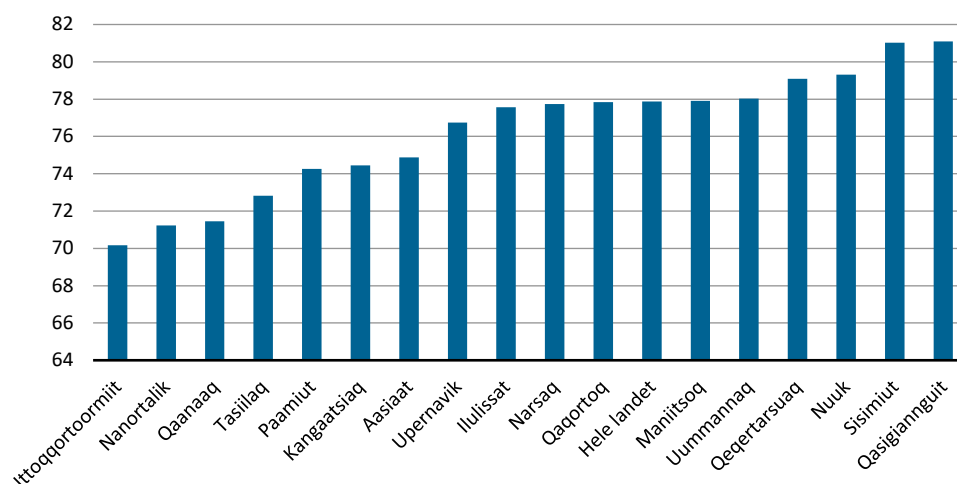


Kilde: Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDSTK1>

Der eksisterer visse forskelle distrikterne imellem, når det drejer sig om arbejdsstyrkens omfang ift. borgere i den erhvervsaktive alder, jf. figur 8. Således var 81,1 pct. af borgerne i Qasigiannguut i alderen 18-66 år en del af arbejdsstyrken i 2021, mens blot 70,2 pct. af borgerne i Ittoqqortoormiitdistrikt var en del af arbejdsstyrken. På landsplan var 77,9 pct. af borgerne i den erhvervsaktive alder en del af arbejdsstyrken.



**Figur 8. Arbejdsstyrkens relative størrelse fordelt på distrikter, 2021**

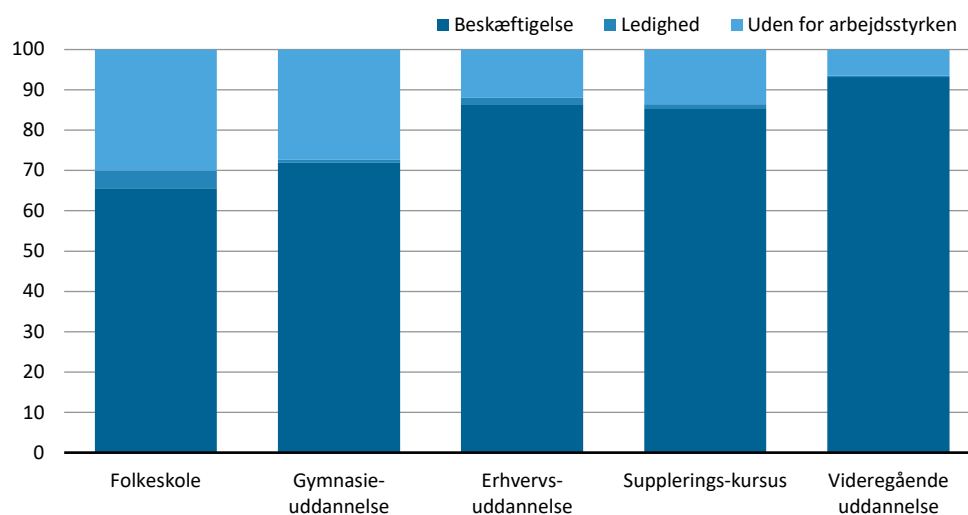


Kilde: Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDSTK1>

Uddannelsesniveaet spiller en væsentlig rolle, når det drejer sig om tilknytningen til arbejdsstyrken. Jo højere fuldført uddannelse, desto større er tilknytningen til arbejdsstyrken, jf. figur 9 og oversigt 6.

I 2021 var ca. 93 pct. af borgerne i den erhvervsaktive alder med en *Videregående uddannelse* og ca. 86 pct. af borgerne med en *Erhvervsuddannelse* en del af arbejdsstyrken. Modsat var blot 66 pct. af de erhvervsaktive borgere med *Folkeskole* som højst fuldført uddannelse en del af arbejdsstyrken. Blandt borgere, i den erhvervsaktive alder, med *Gymnasieuddannelse* eller *Suppleringskursus* som højst fuldført uddannelse var henholdsvis 72 pct. og 85 pct. en del af arbejdsstyrken.

**Figur 9. Arbejdsstyrkens relative størrelse fordelt på højst fuldført uddannelse, 2021**



Kilde: Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDSTK2>

## Oversigt 6. Arbejdsstyrken fordelt på højest fuldført uddannelse, 2021

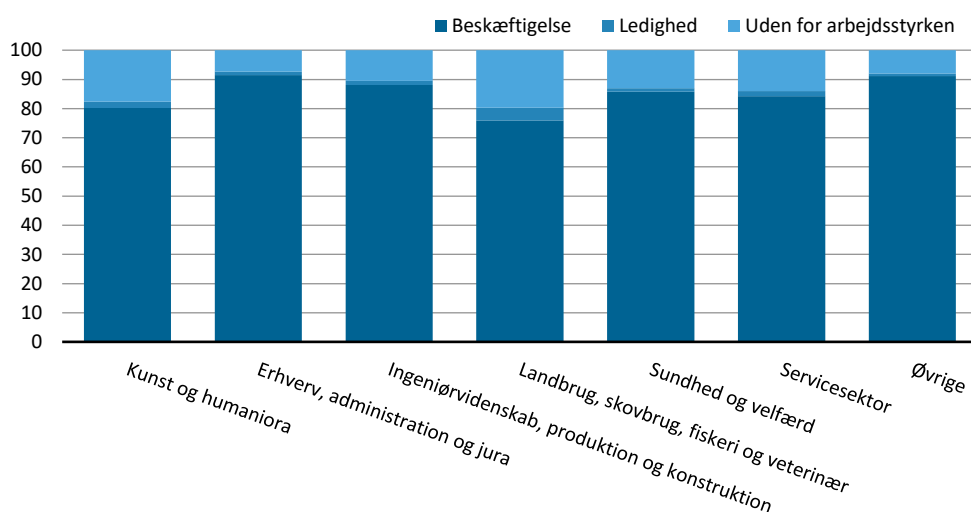
	Arbejdsstyrken			Personer udenfor arbejdsstyrken	Samlet fastboende befolkning
	I alt	Beskæftigelse	Ledighed		
	Personer				
<b>Alle</b> .....	<b>28.934</b>	<b>27.874</b>	<b>1.059</b>	<b>8.219</b>	<b>37.153</b>
Folkeskole .....	14.252	13.367	885	6.130	20.381
Gymnasieuddannelse .....	1.574	1.560	14	593	2.167
Erhvervsuddannelse i alt .....	7.169	7.041	128	976	8.145
- Kunst og humaniora .....	193	187	5	41	234
- Erhverv, administration og jura .....	964	952	12	76	1.040
- Ingeniørvidenskab, produktion og konstruktion .....	2.437	2.397	40	285	2.722
- Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær .....	277	262	15	68	345
- Sundhed og velfærd .....	1.709	1.685	24	255	1.964
- Servicesektor .....	1.486	1.455	31	241	1.727
- Øvrige .....	104	103	1	9	113
Suppleringskursus .....	1.235	1.218	17	194	1.428
Videregående uddannelse .....	4.704	4.689	16	328	5.032

Kilde: Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDSTK2>

Af de 28.934 fastboende borgere, som gennemsnitligt var en del af den månedlige arbejdsstyrke i 2021, havde 7.169 en erhvervsuddannelse. De erhvervsuddannede udgør dermed den største uddannelsesgruppe over folkeskoleniveau. Af figur 10 fremgår tilknytningen til arbejdsstyrken blandt erhvervsuddannede fordelt efter uddannelsessektor.

Knap 20 pct. af borgerne med en erhvervsuddannelse indenfor *Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær* (eksempelvis fiskeriassistenter og vodbindere) stod udenfor arbejdsstyrken i 2021. I den anden ende findes *Øvrige* erhvervsuddannede (eksempelvis IT-administratorer), hvor 8,0 pct. stod udenfor arbejdsstyrken. Som det fremgår af oversigt 6, er sidstnævnte gruppe dog ganske lille, og tæller blot 104 personer i 2021.

**Figur 10. Arbejdsstyrkens relative størrelse blandt erhvervsuddannede fordelt på uddannelse, 2021**



Kilde: Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDSTK2>

## Om statistikken

I 2012 foretog Grønland Statistik en omfattende revision af ledighedsstatistikken, hvor de anvendte opgørelsesmetoder blev tilnærmet de standarder, som anbefales The International Labour Organisation (ILO), der er den internationale arbejdsorganisation under FN. En tilsvarende revision er foretaget af beskæftigelsesstatistikken. Der foreligger således en sammenhængende arbejdsmarkedsstatistik med udgangspunkt i internationale standarder. Endvidere danner beskæftigelsesstatistikken og ledighedsstatistikken tilsammen grundlag for opgørelser over arbejdsstyrken, hvor der ligeledes tages udgangspunkt i ILOs anbefalinger på området.

Ledighedsstatistikken må ikke forveksles med opgørelserne over registrerede arbejdssøgende, som Grønlands Statistik udgiver månedligt ca. 1 uge efter afslutningen på en måned. Opgørelserne over registrerede arbejdssøgende kan dog bruges som indikator for den aktuelle udvikling af ledigheden. Men opgørelserne er ikke i samme grad som ledighedsstatistikken valideret og tilpasset internationale standarder.

### Oversigt 7. Registrerede arbejdssøgende og ledige, 2016-2021

	Personer i gennemsnit pr. måned					
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Registrerede arbejdssøgende . . .	2.908	2.767	2.317	1.924	1.946	1.581
- Ikke fastboende . . . . .	70	64	41	36	31	27
- I beskæftigelse samme måned .	1.049	1.022	836	646	615	494
Ledige . . . . .	1.790	1.681	1.440	1.242	1.300	1.059

Kilde: Grønlands Statistik samt Grønlands Statistikbank: <https://bank.stat.gl/ARDLED1>, <https://bank.stat.gl/ARDLED3>  
Anm.: 18 til pensionsalderen. Pensionsalderen er 65 (2016), 66 (2017-2020) og 67 (2021).

### 3.2 Kilder

Den primære kilde til ledighedsstatistikken er – i lighed med opgørelserne over registrerede arbejdssøgende – de månedlige lokale registreringer af borgere, der har henvendt sig til et kommunalt arbejdsmarkedskontor som arbejdssøgende. Hovedparten af henvendelserne er registreret i det fælles kommunale administrationssystem Winformatik. Hver måned modtager Grønlands Statistik fra hver kommune et Winformatik-udtræk med alle henvendelser, der er registreret elektronisk.

ILOs retningslinjer foreskriver, at såfremt en person i referenceperioden er registreret som beskæftiget, da kan vedkommende ikke samtidigt betragtes som ledig! Grønlands Statistiks beskæftigelsesregister anvendes derfor til at frasortere arbejdssøgende, som i samme måned har været i beskæftigelse. Beskæftigelsesregistret anvendes endvidere til opgørelse af arbejdsstyrken, der defineres som personer, der enten er i beskæftigelse eller er ledige. Beskæftigelsesregistret, der blandt andet er dannet ud fra selvangivelsesoplysninger, er den kilde til ledighedsstatistikken, der typisk bliver senest tilgængelig. Dette er den primære årsag til den relativt sene udgivelse af ledighedsstatistikken.

Både arbejdsstyrke- og ledighedsstatistikken afgrænses til at dække den fastboende befolkning i den erhvervsaktive alder, og dette gøres med udgangspunkt i Grønlands Statistiks befolkningsregister. Registret anvendes endvidere til at knytte demografiske oplysninger – såsom bopæl og køn – til såvel ledigheden som arbejdsstyrken. Pensionsalderen er 65 år (2016), 66 år (2017-2020) og 67 (2021).

Statistikens uddannelsesoplysninger stammer fra Grønlands Statistiks register over højest fuldførte uddannelser (HFU), der opgøres ultimo året. Inddelingen i uddannelsesgrupper foretages med udgangspunkt i ISCED11-uddannelsesnomenklatur, der dog omstruktureres – eller komprimeres – ned til fem uddannelsesniveauer med *Folkeskole* som det laveste niveau og *Videregående uddannelse* som det højeste. Derudover foretages en underopdeling af gruppen *Erhvervsuddannelser* på syv uddannelsessektorer. For yderligere information omkring uddannelsesopgørelserne henvises til metodebeskrivelsen i seneste publikation af befolkningens uddannelsesprofil.

### 3.3 Metode

Det overordnede udgangspunkt for valg af opgørelsesmetoder er de retningslinjer og definitioner på området, som er beskrevet af ILOs statistiske kontor. Metoderne er således tilnærmet de internationale standarder på området i det omfang, det er muligt med de data, der er tilgængelige.

#### ILOs ledighedsdefinition

ILO-definitionen af ledighed bygger på tre kriterier, som alle skal være opfyldt samtidigt. Ifølge definitionen er en person ledig i referenceperioden, såfremt personen:

- Ikke er i beskæftigelse,
- Aktivt søger arbejde og
- Umiddelbart er klar til at påbegynde arbejde.

Referenceperiodens længde er ikke klart defineret, men der anbefales en relativ kort periode; f.eks. en dag eller en uge. ILO anbefaler endvidere, at der defineres en minimumsalder for arbejdsstyrken – som ledigheden er en delmængde af – ud fra de særlige forhold, der er gældende i det pågældende land. Derimod anbefales der ikke en øvre aldersgrænse.

#### Grønlands Statistiks ledighedsdefinition

Datagrundlaget i den grønlandske ledighedsstatistik er registrering af borgere, der har henvendt sig til et arbejdsmarkedskontor som arbejdssøgende. Som det fremgår af ovenstående, er dét at være arbejdssøgende dog ikke i sig selv tilstrækkeligt til at kunne betragtes som ledig efter ILO-definitionen. Endvidere er den korteste referenceperiode, som de anvendte data giver mulighed for, på én måned, hvilket er betydeligt længere end ILOs anbefalinger. Med de tilgængelige data samt ønsket om i videst muligt omfang at opfylde ILOs anbefalinger har Grønlands Statistik derfor valgt følgende kriterier for at blive betragtet som ledig i en måned. En person er ledig, når personen er:

- Registreret som arbejdssøgende ved et arbejdsmarkedskontor og
- Ikke registreret som beskæftiget i beskæftigelsesregistret i samme måned.

Som en del af datavalideringen samt for at sikre en homogen analysepopulation, hvor demografiske og geografiske profiler er kendte, afgrænses statistikken over arbejdsstyrke og ledighed til den fastboende befolkning. Denne er defineret som alle personer, der havde bopæl i landet både primo og ultimo i opgørelsesåret.

Derudover afgrænses de to statistikker til personer i den erhvervsaktive alder, der er henholdsvis 18-64 år i 2016, 18-65 år i 2017-2020 og 18-66 år i 2021, hvor den øvre grænse følger den officielle pensionsalder. Den nedre grænse på 18 år er valgt, idet arbejdssøgende under 18 år kun i sjældne tilfælde lader sig registrere ved det lokale arbejdsmarkedskontor. Samme tendens gør sig i øvrigt gældende for arbejdssøgende over pensionsalderen. Forhold, der givetvis skyldes, at personer i disse aldersgrupper ikke er berettiget til indkomsterstøttede ydelser, der betinges af, at man lader sig registrere som arbejdssøgende. Statistikens primære kilde dækker således ikke i tilstrækkelig grad ledige udenfor alderen 18 år til pensionsalderen), hvorfor opgørelser for disse aldersgrupper vil være behæftet med stor usikkerhed og derfor udelades.

### **Definition af arbejdsstyrken**

ILO definerer arbejdsstyrken som den del af befolkningen, der enten er i beskæftigelse eller er ledige. Grønlands Statistik definerer arbejdsstyrken i en given måned som den del af den fastboende befolkning, der enten er registreret som beskæftiget i beskæftigelsesregistret eller registreret som ledig i ledighedsregistret. I lighed med ledighedsstatistikken afgrænses arbejdsstyrken til alene at dække den fastboende befolkning i alderen 18 år til pensionsalderen.

### **Demografi**

Både ledighedsregistret og arbejdsstyrkeregistret indeholder foruden de relevante arbejdsmarkedsoplysninger også demografiske oplysninger for de enkelte personer. Det drejer sig eksempelvis om alder, køn og bosted, hvor oplysningerne stammer fra Grønlands Statistiks befolkningsregister opgjort ultimo opgørelsesåret. Både ledighed og arbejdsstyrke er således registreret på den lokalitet, hvor personen boede i slutningen af opgørelsesåret, hvilket ikke nødvendigvis er samme lokalitet, hvor vedkommende er registreret som arbejdssøgende eller har været i beskæftigelse.

### **3.4 Fejlkilder**

Opgørelserne i ledighedsstatistikken rummer en række potentielle fejlkilder, der primært ligger i afvigelserne fra ILO-definitionen eller hidrører de anvendte data. De væsentligste fejlkilder præsenteres i det følgende.

Der findes givetvis personer, der er ledige ud fra ILO-definitionen, som af den ene eller anden grund ikke lader sig registrere på et arbejdsmarkedskontor. Det drejer sig formentlig primært om personer, der ikke er berettiget til

indkomsterstøttende ydelser, der er betinget af, at man lader sig registrere som arbejdssøgende.

Der findes personer, der registreres som arbejdssøgende, selvom de ikke aktivt søger arbejde, og som følgelig ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det drejer sig blandt andet om personer, der deltager i kursusforløb for at blive opkvalificeret.

En vis del af de arbejdssøgende vurderes ikke at være klar til umiddelbart at påtage sig arbejde, og disse personer opfylder derfor ikke det tredje kriterium af ILOs ledighedsdefinition, jf. afsnit 3.3.1. Vurderingen af den arbejdssøgendes arbejdsmarkedsparathed foretages af det lokale arbejdsmarkedskontor, og på baggrund af disse vurderinger inddeles de arbejdssøgende i tre såkaldte matchgrupper. Da opgørelserne på matchgrupper indikerer betydelige forskelle i, hvordan inddelingen foretages på de enkelte arbejdsmarkedskontorer, anvendes disse matchgruppedata endnu ikke i udarbejdelsen af ledighedsstatistikken.

I forlængelse heraf kan det heller ikke afvises, at der er visse forskelle på, hvordan de enkelte arbejdsmarkedskontorer i praksis registrerer arbejdssøgende. Forskelle i ledighedstallene mellem de enkelte lokaliteter kan således være udtryk for forskelle i registreringspraksis mellem de enkelte arbejdsmarkedskontorer.

Registreringspraksis på det enkelte arbejdsmarkedskontor kan desuden være ændret over tid. Dette kan eksempelvis skyldes en kommunal standardisering af registreringspraksis eller medarbejderudskiftning på det enkelte arbejdsmarkedskontor.

Registrering af arbejdssøgende indtastes manuelt, således at data kan bearbejdes elektronisk. Den manuelle indtastning udgør en potentiel fejlkilde, der dog skønnes at være minimal.

Eventuelle fejlkilder i de anvendte registre – beskæftigelsesregistret, befolkningsregistret og uddannelsesregistret – føres med over i såvel ledighedsregistret som arbejdsstyrke registret, ligesom fejlkilder i ledighedsregistret også føres med over i arbejdsstyrke registret.

ILO anbefaler, at opgørelsesperioden er kort – eksempelvis én dag eller én uge. En opgørelsesperiode på én måned må derfor betragtes som relativ lang ift. ILO-anbefalingerne.

---

Signatur forklaring:

... Oplysninger foreligger ikke  
.. Oplysninger for usikre til at angives eller diskretionshensyn  
. Tal kan efter sagens natur ikke forekomme  
0 Mindre end halvdelen af den anvendte enhed  
- Nul  
\* Foreløbigt eller anslået tal

Eventuel henvendelse

Gorm N. Pedersen

E-mail: [gnpe@stat.gl](mailto:gnpe@stat.gl)

Arbejdsmarked

Grønlands Statistik  
Postboks 1025 · 3900 Nuuk  
Tlf.: +299 34 57 70 · Fax: +299 34 57 90  
[www.stat.gl](http://www.stat.gl) · e-mail: [stat@stat.gl](mailto:stat@stat.gl)

